

Изменения и дополнения в

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МАДОУ «Детский сад №199 Советского района г.Казани»  
на 2017-2019 г

Приняты на общем собрании  
трудового коллектива «1 апреля 2019 года»

Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию в органе  
по труду Центр занятости населения Советского района г.Казани

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019г.

Руководитель органа по труду \_\_\_\_\_

В районном комитете профсоюза работников народного образования и  
науки Советского района г.Казани

Регистрационный № 50 от 29 04 \_\_\_\_\_ 2019г.

Председатель райкома профсоюза \_\_\_\_\_ Пукирева О.В.



## **Дополнения и изменения к коллективному договору**

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 199 комбинированного вида» Советского района г. Казани (Уведомительная регистрация в филиале центра занятости населения г. Казани по Советскому району. Регистрационный № 119 от «15» мая 2017 г.)

### **Раздел 1. «Общие положения» пункты 1.1. ,1.2.изложить в следующей редакции:**

**1.1.** Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №199 комбинированного вида» Советского района г. Казани

**1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:**  
«Территориальное Соглашение (в дальнейшем - Соглашение), заключенное в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым Соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2020 годы, отраслевым Соглашением между Министерством образования и науки и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019гг. с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности муниципальных образовательных организаций г. Казани, на повышение социальной защищенности работников образования, взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников сферы образования».

### **Раздел 2. «Гарантии при заключении, изменении и расторжения трудового договора» дополнить пунктом 2.15.:**

**2.15.** «Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течении трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы.

### **Раздел 4. «Оплата и нормы труда» пункт 4.1.2. изложить в следующей редакции:**

**4.1.2.** «Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений»,

постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Исполнительного комитета муниципального образования города Казани от 3 июля 2018 г. N 3854 "Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани"

и прилагаемым к нему Положением об условиях оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций г. Казани

**Дополнить пунктом 4.1.2.1** «Заработная плата работников МАДОУ №199, устанавливаемая в соответствии с пунктом 2 постановления ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»

**Пункт 4.2.1. изложить в следующей редакции:**

«Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положениями "Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани" на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением ИКМО г. Казани № 3854 от 3.07.2018г.

**Пункт 4.2.2. изложить в следующей редакции:**

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам МАДОУ №199 по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организации.

Критерии оценки эффективности деятельности работников МАДОУ №199 утверждается учредителем МАДОУ «Детский сад №199 комбинированного вида» по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Значения критериев оценки эффективности деятельности МАДОУ сад №199 и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией .

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются МАДОУ №199 в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и закрепляется в коллективном договоре, положении об условиях оплаты труда МАДОУ №199.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективным договором МАДОУ №199.

**Раздел 6. «Социальные льготы и гарантии» дополнить пунктом 6.3.1:**

**6.3.1.** «С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья,

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Приложение № 5 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации» дополнить пунктом 3.3. следующего содержания:

3.3. сохранение за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Представитель от работодателя:

Руководитель



Кузьмина И.В.

«1» апреля 2019г.

Представитель от работников:

Председатель первичной профсоюзной организации



Чернова Н.Н.

«1» апреля 2019г.